

**Муниципальное общеобразовательное учреждение гимназия № 14  
муниципального образования город Ейск**

**ПРИКАЗ**

от 19.01.2007 г.

№ 16/4

**О переходе на новые условия оплаты труда**

На основании Постановления главы муниципального образования город Ейск от 26.12.2006 года № 643 «Об эксперименте по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования город Ейск», приказа начальника МУ УО города Ейска от 18.01.2007 года № 10 «Об эксперименте по применению новых моделей труда работников общеобразовательных учреждений города»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 01.01.2007 года МОУ гимназии №14 г. Ейска перейти на новые условия оплаты труда в соответствии с утвержденной методикой.
2. При определении стоимости педагогической услуги использовать следующие коэффициенты для педагогических работников:
  - имеющих звание «Заслуженный учитель России» 1,2
  - имеющих высшую категорию 1,15
  - имеющих первую категорию 1,05
  - имеющих вторую категорию 1,02
3. При определении стоимости педагогической услуги использовать повышающий коэффициент:
  - в гимназических классах 1,15
4. При делении классов на подгруппы установить поправочный коэффициент по:
  - информатике, информационным технологиям, трудовому обучению 2,0
  - английскому языку 2,0
5. Установить коэффициент заработной платы, учитывающий нормативное снижение наполняемости в коррекционных классах 1,2
6. Производить расчет заработной платы педагогов, осуществляющих обучение на дому на условиях, до введения эксперимента по подушевой оплате труда с коэффициентом 1,2

7. Установить долю фонда оплаты труда для педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала – 91,1%.
8. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс составляет 69%
9. Установить коэффициент соотношения заработной платы заместителей руководителя и заведующей библиотекой в размере:  
 -Зам.директора по УВР – 2 ставки 80%; 1,5 ставки 70%.  
 -Зам.директора по ВР – 80%  
 -Зам.директора по АХЧ – 80%  
 -Зам.директора по ЭФР – 80%  
 -Зав.библиотекой – 50% от размера заработной платы руководителя.
10. Коэффициент базовой (тарифной) части составляет 75%.
11. Администрации МОУ гимназии №14 г. Ейска совместно с централизованной бухгалтерией осуществлять мониторинг оплаты труда работников гимназии при проведении эксперимента.
12. Утвердить положение о Совете образовательного учреждения.

Директор МОУ гимназии № 14



О.В.Гуржеева